



PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NYSIE

STRATEGIA ROZWOJU Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nysie na lata 2013 - 2016



SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI	2
AUTORZY PROJEKTU.....	3
KONSULTACJA.....	5
OPIS PROJEKTU	7
ANALIZA SWOT.....	8
ANALIZA SYTUACJI WYJŚCIOWEJ	12
MISJA	13
WIZJA	13
CELE STRATEGII ROZWOJU.....	14
WDRAŻANIE STRATEGII.....	18
PODSUMOWANIE.....	20



AUTORZY PROJEKTU

Na podstawie zarządzenia JM Rektora PWSZ w Nysie z dnia 18.01.2013 r. został powołany zespół ds. Opracowania projektu „Strategii rozwoju PWSZ w Nysie” w składzie:

- dr inż. Mariusz Kołosowski
- dr inż. Tomasz Malczyk, prof. PWSZ w Nysie
- dr inż. Piotr Woźniak
- dr Grzegorz Kwaśniak
- doc. dr Tomasz Drewniak
- mgr Anna Opałka
- mgr Zbigniew Szlempo
- mgr Bartosz Bukala

W ramach Zespołu ustalono, że strategia będzie obejmować najbliższe trzy lata (2013-2016) oraz składać się z:

- misji,
- wizji,
- celów nadrzędnych i taktycznych.

Jednocześnie ustalono, że Senat Uczelni stanowi główne ciało opiniotwórcze w stosunku do wyniku prac wyżej wymienionego Zespołu.

Pierwszym etapem prac Zespołu było opracowanie projektu strategii, który został poddany wewnętrznej dyskusji. Na tej podstawie powstała ostateczna wersja dokumentu.

Przy opracowywaniu strategii rozwoju członkowie Zespołu przeanalizowali i wzięli pod uwagę zapisy strategii rozwoju na poziomie krajowym, wojewódzkim i lokalnym.

W trakcie prac nad strategią Zespół przyjął podejście „szkoły planistycznej”, w której dominuje przekonanie, że dzięki budowaniu planów strategicznych organizacja może i powinna kształtować swoją przyszłość w racjonalny i uporządkowany sposób.



Analizy strategicznej dokonano według popularnej metodologii SWOT (S-strengths - silne strony; W-weaknesses - słabe strony; O-opportunities - możliwości, szanse; T-threats - zagrożenia) - analizy silnych i słabych stron Uczelni oraz interakcji z czynnikami otoczenia zewnętrznego (szanse i zagrożenia). W oparciu o wyniki analiz SWOT skonstruowano cele nadrzędne i operacyjne, biorąc pod uwagę zasadę SMART (S-skonkretyzowane, określone możliwie konkretnie; M-mierzalne, cele posiadają wskaźniki, na których podstawie można ocenić ich realizację; A-akceptowalne, przez społeczność akademicką; R-realne, w odniesieniu do zasobów Uczelni; T-terminowe, o określonym horyzoncie czasowym). Sformułowane trzy cele nadrzędne potraktowano jako najważniejsze elementy opracowania i realizacji strategii.

Członkowie Zespołu ustalili, że strategia powinna obejmować najbliższe trzy lata (2013-2016). Prognozowanie działań w dalszej perspektywie nie wydawało się racjonalne w obliczu planowanej reformy szkolnictwa wyższego w kraju oraz obecnej sytuacji gospodarczej zarówno Polski jak i Unii Europejskiej.

Ustalono również, że istnieje możliwość dalszych prac nad strategią i dostosowywania zapisów strategii do zmieniających się warunków, o których mowa wyżej.

Przyjęto, że wszelkie zmiany w strategii będą konsultowane i zatwierdzone przez Rektora oraz Senat Uczelni.



KONSULTACJA

Senat Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nysie
w składzie:

dr hab. inż. Zofia Wilimowska, prof. PWSZ w Nysie
– Rektor, przewodnicząca

dr inż. Tomasz Malczyk, prof. PWSZ w Nysie
– Prorektor ds. ogólnych

dr inż. Mariusz Kołosowski
– Prorektor ds. studenckich i dydaktyki

mgr Zbigniew Szlempo
– Kanclerz

prof. dr hab. n. med. Andrzej Brodziak
– Dyrektor Instytutu Pielęgniarstwa

prof. dr hab. inż. Andrzej Nowak
– Dyrektor Instytutu Finansów

prof. dr hab. n. med. Krystyn Sosada
– Dyrektor Instytutu Zdrowia Publicznego

prof. dr hab. Stefan Szymura
– Dyrektor Instytutu Zarządzania

prof. dr hab. inż. arch. Jacek Włodarczyk
– Dyrektor Instytutu Architektury

dr hab. inż. Leszek Borzemski, prof. PWSZ w Nysie
– Dyrektor Instytutu Informatyki

dr hab. Janusz Fałowski, prof. PWSZ w Nysie
– Dyrektor Instytutu Bezpieczeństwa Wewnętrznego

dr hab. n. med. Zbigniew Ciemniowski, prof. PWSZ w Nysie
– Dyrektor Instytutu Dietetyki

dr hab. Wojciech Niedziela, prof. PWSZ w Nysie
– Dyrektor Instytutu Jazzu

dr n. med. Wiesława Huńka-Żurawińska
– Dyrektor Instytutu Kosmetologii



dr Monika Witt

– Dyrektor Instytutu Neofilologii

doc. dr Tomasz Drewniak

– Kierownik Studium Nauk Podstawowych

mgr Katarzyna Drabczyk

– Kierownik Studium Języków Obcych

mgr Roman Palacz

– Kierownik Studium Wychowania Fizycznego

dr inż. Przemysław Malinowski, prof. PWSZ w Nysie

– przedstawiciel nauczycieli akademickich

doc. dr inż. arch. Konrad Dobrowolski

– przedstawiciel nauczycieli akademickich

dr inż. Grzegorz Kwaśniak

– przedstawiciel nauczycieli akademickich

mgr Agnieszka Pulik

– przedstawiciel nauczycieli akademickich

mgr Olga Wierzchowiec

– przedstawiciel nauczycieli akademickich

mgr Urszula Mizia

– przedstawiciel pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Marek Bieruta – przedstawiciel studentów

Natalia Eron – przedstawiciel studentów

Klaudia Gołąb – przedstawiciel studentów

Aleksandra Jędruch – przedstawiciel studentów

Jacek Makowski – przedstawiciel studentów

Natalia Piotrowska – przedstawiciel studentów

Anna Wideł – przedstawiciel studentów



OPIS PROJEKTU

- Strategia Rozwoju PWSZ w Nysie to dokument, którego celem jest wytyczenie kierunków rozwoju uczelni na najbliższe trzy lata. Chodzi tu przede wszystkim o określenie kierunków rozwoju w obszarach działalności Uczelni przy uwzględnieniu zmian społecznych, ekonomicznych i demograficznych.
- Strategia Rozwoju PWSZ w Nysie ma także pomóc dostosować się Uczelni do zmian, przed którymi stoi całe polskie szkolnictwo wyższe.
- Działania przedstawione w strategii mają również na celu umocnienie przewagi konkurencyjnej PWSZ w Nysie przy wykorzystaniu jej zasobów oraz potencjału kadrowego.

**ANALIZA SWOT****Mocne strony PWSZ w Nysie:****1.
NAUKA /
KSZTAŁCENIE**

- Szeroka oferta edukacyjna.
- Dostosowanie oferty kształcenia do rynku pracy.
- Prestiż dydaktyczny, naukowy w środowisku lokalnym i środowisku akademickim.
- Pozytywne oceny PKA, KRASZM.
- Elektroniczne formy kontaktu ze studentami (e-dziekanat, e-indeks, e-biblioteka).
- Wysoki potencjał naukowy w dyscyplinach związanych z prowadzonymi kierunkami studiów.
- Organizowanie tematycznych konferencji naukowych w obszarach badań prowadzonych przez kadre dydaktyczną (m.in. w ramach NFN).
- Prowadzenie badań losów absolwentów.

**2.
ZASOBY LUDZKIE -
KADRA**

- Kompetentna kadra naukowa, dydaktyczna i administracyjna.
- System oceny pracowników.
- Spełnione minima kadrowe.
- Kapitał społeczny kadry i studentów.

**3. INFRASTRUK-
TURA**

- Rozbudowana infrastruktura informatyczna Uczelni.
- Odpowiednia ilość budynków o znaczącym potencjale.
- Nowoczesne pracownie naukowo-badawcze i technologiczne.

**4.
FINANSE**

- Zrównoważona polityka finansowa Uczelni.
- Nowoczesne systemy zarządzania finansami Uczelni.
- Jawność zamówień publicznych i wydatkowania pieniędzy budżetowych.
- Środki z programów i projektów UE.

**5.
WSPÓŁPRACA
Z REGIONEM**

- Funkcjonowanie centrów badawczo-edukacyjnych Uczelni (RCTWiTI przy PWSZ w Nysie, CBEKZ PWSZ w Nysie).
- Przedsięwzięcia naukowo-edukacyjne (NFN).
- Korzystne dla regionu projekty unijne.
- Aktywna współpraca z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego.

**Szanse PWSZ w Nysie:****1.
NAUKA /
KSZTAŁCENIE**

- Możliwość kształcenia różnych grup wiekowych.
- E-learning.
- Elastyczne dopasowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.

**2.
ZASOBY LUDZKIE –
KADRA**

- Stworzenie systemu motywacji i strukturalnego wsparcia ścieżki rozwoju naukowego.
- Wdrożenie systemu oceny wszystkich pracowników.
- Aktywizacja i racjonalna strukturyzacja (instytucjonalizacja) tzw. kapitału społecznego kadry oraz studentów.

**3. INFRASTRUK-
TURA**

- Możliwość rozbudowy infrastruktury o nowe budynki i nowe pracownie dydaktyczne.
- Umożliwienie dostępu do pomieszczeń uczelnianych podmiotom zewnętrznym.
- Możliwość ograniczenia kosztów poprzez wprowadzenie elektronicznego obiegu dokumentów.

**4.
FINANSE**

- Możliwości dofinansowania ze źródeł zewnętrznych.
- Elastyczne dopasowanie systemu finansowego Uczelni do warunków funkcjonowania.

**5.
WSPÓŁPRACA
Z REGIONEM**

- Duża aktywność władz miasta i regionu skierowana na współpracę z Uczelnią.
- Powstanie Centrum Naukowo-Edukacyjnego przy PWSZ w Nysie.
- Stabilny i atrakcyjny pracodawca w regionie.
- Jedyna publiczna Uczelnia wyższa w regionie nyskim.

**Słabe strony PWSZ w Nysie:****1.
NAUKA /
KSZTAŁCENIE**

- Brak funkcjonowania studiów podyplomowych.
- Brak, poza pielęgniarstwem pomostowym, studiów niestacjonarnych dofinansowanych z UE.
- Brak studiów II stopnia.
- Brak oferty kształcenia w języku angielskim prowadzącej do uzyskania tytułu licencjata lub inżyniera.

**2.
ZASOBY LUDZKIE –
KADRA**

- Ograniczone finansowanie - dofinansowanie kursów/szkoleń podnoszących kwalifikacje dydaktyczne, pracownicze.
- Ograniczone (finansowo, instytucjonalnie, prestiżowo) wsparcie rozwoju naukowego.
- Uzależnienie od kadry dydaktycznej z dużych ośrodków akademickich – mała liczba pracowników samodzielnych zaliczanych do minimum kadrowego pracujących w PWSZ w Nysie jako podstawowym miejscu zatrudnienia.
- Ograniczona instytucjonalnie współpraca z ośrodkami akademickimi.

**3. INFRASTRUK-
TURA**

- Niedostateczne wykorzystanie bazy materialnej.

**4.
FINANSE**

- Brak planów wydatków finansowych poszczególnych jednostek Uczelni.

**Zagrożenia PWSZ w Nysie:****1.
NAUKA /
KSZTAŁCENIE**

- Niż demograficzny.
- Obniżający się poziom przygotowania kandydatów na studia na poziomie szkół ponadgimnazjalnych.
- Brak stabilnej polityki finansowania szkolnictwa wyższego.

**2.
ZASOBY LUDZKIE –
KADRA**

- Mała liczba uzyskiwanych stopni i tytułów naukowych, szczególnie przez pracowników zatrudnionych w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy.

**3. INFRASTRUK-
TURA**

- Wysokie koszty wyposażenia i utrzymania budynków.

**4.
FINANSE**

- Niepewność wysokości i terminów dotacji ministerialnej.

**5.
WSPÓŁPRACA
Z REGIONEM**

- Słabość gospodarcza regionu.
- Niekorzystne położenie geograficzne.
- Brak udogodnień komunikacyjnych.



ANALIZA SYTUACJI WYJŚCIOWEJ

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie to zawodowa uczelnia publiczna, która powstała 2001 roku. Uczelnia kształci studentów na poziomie licencjata i inżyniera, oferując 12 kierunków i ponad 20 specjalności, wchodzących w zakres nauk humanistycznych, społecznych, medycznych, artystycznych, ekonomicznych i technicznych. Uczelnia finansowana jest ze środków publicznych oraz środków zewnętrznych (np. unijnych). PWSZ w Nysie zatrudnia ponad 300 osób i jest jednym z największych pracodawców w regionie nyskim. Uczelnia stale się rozwija dostosowując swoją ofertę do potrzeb rynku, współpracuje z wieloma podmiotami regionalnymi i krajowymi (łączenie sfery nauki z biznesem). Uczelnia jest liderem wśród PWSZ-ów w Polsce w obszarze współpracy międzynarodowej oraz działalności i osiągnięć zawodników AZS-u. Potwierdzeniem wysokiej jakości kształcenia w PWSZ w Nysie są pozytywne oceny Polskiej Komisji Akredytacyjnej. PWSZ w Nysie na tle innych uczelni akademickich wyróżnia się również stypendiami dla studentów, które są finansowane także przez Władze regionu. Innowacyjne, na skalę całego kraju, jest stypendium mieszkaniowe fundowane przez Radę Miejską w Nysie przyznawane studentom spoza Nysy, którzy rozpoczynają naukę. Żacy z Nysy otrzymują także stypendia naukowe fundowane przez Burmistrza Nysy.

**MISJA:**

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie jest nowoczesnym ośrodkiem edukacyjno-naukowym kształcącym młodzież oraz inne grupy wiekowe. Uczelnia stawia na rozwój oferty kształcenia, pracowników, zaplecza dydaktyczno-naukowego oraz internacjonalizację. Kształci i rozwija umiejętności, które pozwalają podejmować pracę w wyuczonym zawodzie, a także kontynuować studia w uczelniach akademickich w Polsce i Europie. Jest Uczelnią wpisującą się w akademicką tradycję Nysy i ukierunkowaną na współpracę z regionem.

WIZJA:

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie jest Uczelnią najlepiej przygotowującą do zawodu. PWSZ w Nysie jest ośrodkiem stymulującym rozwój regionu. Uczelnia współuczestniczy w procesie kształcenia ustawicznego.

**CELE STRATEGII ROZWOJU****CEL NADRZĘDNY 1:**

Najwyższa jakość kształcenia

CEL NADRZĘDNY 2:

Nowoczesne zarządzanie Uczelnią

CEL NADRZĘDNY 3:

Wiodąca rola Uczelni w rozwoju regionu

CEL NADRZĘDNY 1:

Najwyższa jakość kształcenia

Cele taktyczne :

- zapewnienie studentom wysokiej jakości praktyk, kontaktów z biznesem, dodatkowych szkoleń;
- współpraca Uczelni ze środowiskiem pracodawców;
- podnoszenie kwalifikacji kadry naukowej i administracji Uczelni, w tym kwalifikacji językowych;
- wdrożenie mechanizmów efektywnego rozwoju naukowego pracowników zatrudnionych w PWSZ jako podstawowym miejscu pracy;
- rozwój zaplecza dydaktycznego zgodnie z trendami;
- usprawnienie procesu rekrutacji;
- utworzenie systemu dokształcania nauczycieli akademickich i studentów;
- rozwój współpracy międzynarodowej;
- wprowadzenie nowych metod kształcenia;
- rozwijanie umiejętności studenckich w ramach działalności kół naukowych;
- rozwijanie oferty studiów podyplomowych;
- e-larning;
- działania naukowe wspierające różne grupy wiekowe spoza Uczelni;
- uruchamianie studiów II stopnia na wybranych kierunkach;
- uruchomienie nowych kierunków i specjalności, dopasowanych do potrzeb rynku pracy;
- zwiększenie wskaźnika internacjonalizacji kadry naukowej i administracyjnej.

**Narzędzia:**

Rozwój własnej kadry naukowej umożliwiający m.in. otwieranie studiów II stopnia.

Wsparcie, w szczególności dla pracowników zatrudnionych w Uczelni jako podstawowym miejscu zatrudnienia, dążących do uzyskania stopni i tytułów naukowych poprzez:

- wsparcie materialne w postaci sfinansowania postępowania w przewodach doktorskich i habilitacyjnych;
- wsparcie w postaci płatnych urlopów naukowych;
- aktywizację i instytucjonalizację kapitału naukowego pracowników Uczelni;
- organizację badań naukowych;
- rozszerzenie oferty Oficyny Wydawniczej PWSZ w Nysie o wydawnictwa naukowo-badawcze.

Opracowanie i wdrożenie pełnej ścieżki kształcenia w języku angielskim na wybranym kierunku/kierunkach.

Zawieranie umów o współpracy m.in. z podmiotami gospodarczymi celem doskonalenia programów kształcenia z uwzględnieniem opinii tych podmiotów.

**CEL NADRZĘDNY 2:****Nowoczesne zarządzanie Uczelnią****Cele taktyczne:**

- doskonalenie systemu zarządzania poprzez wprowadzenie systemu opartego na normach ISO 9000;
- wprowadzenie elektronicznego obiegu dokumentów;
- wprowadzenie nowych technologii w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej;
- usprawnienie obsługi klienta wewnętrznego i zewnętrznego;
- zwiększenie efektywności organizacji pracy administracji oraz jednostek organizacyjnych;
- optymalizacja procedur dotyczących zamówień publicznych;
- elastyczny system zarządzania finansami;
- rozwój infrastruktury Uczelni dla zapewnienia najwyższej efektywności;
- uzależnienie ścieżki awansu zawodowego (pracownicy administracyjni) od okresowej oceny pracowników.

Narzędzia:

Wprowadzenie systemu zarządzania zgodnego z normą PEN EN ISO 9001:2009:

- opracowanie i przyjęcie stosownej dokumentacji (księga jakości, procedury);
- przeszkolenie pracowników;
- ciągłe doskonalenie systemu.

Szkolenia oraz kursy językowe dla Kadry PWSZ w Nysie.

**CEL NADRZĘDNY 3:****Wiodąca rola Uczelni w rozwoju regionu****Cele taktyczne :**

Transfer wiedzy, wartości kulturowych oraz kultury organizacyjnej do otoczenia;

- organizacja otwartych wydarzeń naukowych i popularno-naukowych;
- tworzenie projektów mających na celu współpracę nauki z biznesem;
- umocnienie współpracy z samorządem lokalnym i wojewódzkim.

Narzędzia:

Zawieranie indywidualnych umów z jednostkami edukacyjnymi i naukowo-dydaktycznymi: szkoły gimnazjalne, ponadgimnazjalne, uczelnie wyższe i jednostki naukowo-badawcze.

Zawieranie umów o współpracy z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego celem: transferu wiedzy do otoczenia (m.in. do przemysłu), zapewniania studentom nowych możliwości w zakresie odbywania praktyk oraz miejsc pracy.

Współpraca z samorządem lokalnym i wojewódzkim dotycząca utworzenia Centrum Naukowo-Edukacyjnego.

Popularyzowanie nauki poprzez: Nyski Festiwal Nauki, wykłady otwarte, organizowanie dni otwartych, zawieranie umów i obejmowanie patronatem szkół (klas) ponadgimnazjalnych.



WDRAŻANIE STRATEGII

Strategia Rozwoju PWSZ w Nysie to dokument, którego celem jest wytyczenie kierunków rozwoju uczelni na najbliższe trzy lata (2013 – 2016).

Podstawową metodą wdrażania strategii Uczelni jest zlecenie, zarządzeniem Rektora, wykonania zadań opisanych w strategii konkretnym osobom reprezentującym poszczególne jednostki Uczelni. Rektor PWSZ w Nysie ustali obowiązki i odpowiedzialność osób lub jednostek wdrażających zadania opisane w strategii.

Jednocześnie przyjmuje się, że potencjalne źródła finansowania poszczególnych działań wskaże Rektor i Senat Uczelni.

Uruchomione zostaną różne formy zdecentralizowanego wdrażania strategii - przez Instytuty Uczelni oraz jednostki administracji Uczelni.

Realizacja strategii wymaga opracowania planu finansowania, uwzględniającego różnorodność źródeł pozyskiwania środków.

Monitoring realizacji strategii prowadzony będzie w podstawowym zakresie w oparciu o cele przez Zespół powołany przez Rektora. Monitoring wymaga ustalenia mierników osiągania celów zapisanych w poszczególnych działaniach strategicznych.

Realizacja strategii Uczelni powinna być także monitorowana przez Senat PWSZ w Nysie.



Dążymy do tego, by w roku 2016 PWSZ w Nysie była Uczelnią, która:

- podejmuje wyzwania, realizuje projekty i wspólne inicjatywy z wiodącymi ośrodkami akademickimi w Polsce i na świecie;
- jest liderem wśród PWSZ-ów świadczącym usługi o wysokim poziomie, przyjaznym studentowi, słynącym z kreatywności i różnorodności;
- jest autorytetem w życiu społecznym regionu oraz oparciem dla jego gospodarki;
- stanowi integralną część regionu.



PODSUMOWANIE

Realizacja strategii musi być elastyczna i sukcesywnie dostosowywana do zmian w systemie szkolnictwa wyższego oraz otoczeniu gospodarczym i społecznym.

Pozwoli to na szybkie korygowanie podejmowanych działań w zależności od zmieniających się warunków, a także ewentualną aktualizację zapisów strategii.

Członkowie Zespołu ustalili, że strategia będzie obejmować najbliższe trzy lata (2013-2016). Prognozowanie działań w dalszej perspektywie nie wydawało się racjonalne w obliczu planowanej reformy szkolnictwa wyższego w kraju oraz obecnej sytuacji gospodarczej zarówno Polski jak i Unii Europejskiej.

Ustalono również, że istnieje możliwość dalszych prac nad strategią i dostosowywania zapisów strategii do zmieniających się warunków, o których mowa wyżej.

Przyjęto, że wszelkie zmiany w strategii będą konsultowane i zatwierdzone przez Rektora oraz Senat Uczelni.

Zakończenie

Realizacja nakreślonych celów i zadań służyć będzie całej społeczności akademickiej uczelni i jej rozwojowi w trudnej sytuacji rosnącej konkurencji na rynku usług edukacyjnych.